

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gilowice

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust. 6a Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art.18 ust.2, pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Gilowice** uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gilowice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gilowice.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XVII/88/12 Rady Gminy Gilowice z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gilowice

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

2. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Pyclik

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH GIŁOWICE

W GMINIE

Postanowienia ogólne

Regulamin wynagradzania nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom;

1. Dodatku motywacyjnego.
2. Dodatku funkcyjnego.
3. Dodatku za wysługę lat.
4. Dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział I

§ 1. Ilekroć w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:

1. **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2018 r. poz. 967 z póź. zm.);
2. **Rozporządzeniu**- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karta Nauczyciela;
3. **Szkole** - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Gilowice;
4. **Klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę uczniów;
5. **Nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Gilowice;
6. **Uczniach** – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Gilowice przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składniki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi przy spełnieniu co najmniej dwóch z niżej określonych kryteriów:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
- c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
- d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
- e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- f) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny w każdej ze szkół oraz przedszkoli przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

3. 1) Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2) Wysokość dodatku jest uzależniona od ilości spełnionych kryteriów, o których mowa w §4.

D o d a t e k f u n k c y j n y

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego.

§ 7.1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor przyznaje wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	1 800,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 13-18 oddziałów	1 500,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 – 12 oddziałów	1 200,00
4.	Dyrektor przedszkola liczącego od 4 – 5 oddziałów	700,00
5.	Dyrektor przedszkola liczącego od 1 – 3 oddziałów	500,00
6.	Wicedyrektor szkoły	1 000,00
7.	Kierownik świetlicy	350,00

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w następującej wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu: 70 zł za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- 2) wychowawca klasy: 300 zł;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego: 300 zł.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za wysługę lat

§ 8.1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 10.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 3% kwoty bazowej dla nauczycieli za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

§ 11. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

R O Z D Z I A Ł II

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w ramach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa,

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela lub zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela lub zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie Gminy Gilowice tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora, z czego:

- a) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody będą przyznawane w wysokościach:

- a) nagroda wójta do 2000 zł;
- b) nagroda dyrektora do 1500 zł.

§ 14. Nagrody wypłaca się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 15. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§ 16. 1. Regulamin uchwała Rada Gminy w Gilowicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany w regulaminie dokonywane są przez Radę Gminy w Gilowicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.